

KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA		
Nazwa modułu/przedmiotu Zarządzanie i organizacja pracy		Kod 1010251441010256744
Kierunek studiów Mechatronika - studia I stopnia	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) (brak)	Rok / Semestr 2 / 4
Ścieżka obieralności/specjalność -	Przedmiot oferowany w języku: polski	Kurs (obligatoryjny/obieralny) obligatoryjny
Stopień studiów: I stopień	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) stacjonarna	
Godziny Wykłady: 1 Ćwiczenia: 1 Laboratoria: - Projekty/seminaria: -		Liczba punktów 2
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) (brak)		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) (brak)
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki nauki techniczne nauki techniczne		Podział ECTS (liczba i %) 2 100% 2 100%
Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca: dr hab. inż. Edward Pająk prof. ndzw email: edward.pajak@put.poznan.pl tel. 61 665 2052 Wydział Budowy Maszyn i Zarządzania ul. Piotrowo 3, 60-965 Poznań tel.: 061 665 23 61		
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:		
1	Wiedza:	Ma podstawową wiedzę o procesach produkcyjnych i wytwórczych realizowanych w zakładach produkcyjnych i usługowych przemysłu elektromaszynowego
2	Umiejętności:	Umie dokonać charakterystyki zadań (operacji) realizowanych w określonych procesach podstawowych i pomocniczych
3	Kompetencje społeczne	Ma świadomość roli inżyniera również w zakresie pozatechnicznych aspektów działalności organizacji
Cel przedmiotu: Zapoznanie z podstawowymi obszarami zarządzania operacyjnego produkcją: przygotowaniem produkcji, planowaniem i sterowaniem produkcją, oraz metodami obliczania kosztów wytwarzania.		
Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia		
Wiedza: 1. Charakteryzuje zadania, opisuje rolę i powiązania systemu produkcyjnego z innymi działami przedsiębiorstwa. Określa zadania zarządzającego produkcją. Charakteryzuje procesy (podstawowe i pomocnicze) występujące w przedsiębiorstwie produkcyjnym i usługowym. - [K_W10, K_W19] 2. Wylicza koszty produkcji w oparciu o różne sposoby kalkulacji kosztów (koszty bezpośrednie i pośrednie, koszty stałe i zmienne). - [K_W10] 3. Zna metodykę przygotowania planów operacyjnych oraz metody sterowania przepływem produkcji. Wskazuje zadania lidera zespołu, opisuje jego działanie w różnych zespołach - [K_W10, K_W16]		
Umiejętności: 1. Potrafi dokonać analizy wskaźnikowej (produktywność, rentowność, wydajność) i na tej podstawie nakreślać kierunki usprawniania procesów organizacji - [K_U22] 2. Potrafi dokonać analizy kosztów produkcji, wskazać MPK (miejsc powstawania kosztów). Umie zastosować do analizy narzędzia informatyczne - [K_U22] 3. Potrafi zorganizować kompetentny zespół do realizacji określonych zadań w procesach - potrafi w zróżnicowanych zespołach pełnić rolę lidera. Umie stosować metody motywacji członków zespołu - [K_U22]		
Kompetencje społeczne: 1. Ma świadomość pozatechnicznych aspektów działalności zarządzającego. Ma świadomość znaczenia pracy w zespole oraz roli lidera zespołu. Ma świadomość konieczności poszukiwania i następnie rozwiązywania problemów organizacji. - [K_K02, K_W16]		

Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia		
<p>Zaliczenie na podstawie analizy określonego problemu z zakresu zarządzania i sterowania procesami i zespołami ludzkimi ? zaproponowane rozwiązania problemu oraz uzasadnienie przyjętego rozwiązania na gruncie ekonomicznym (studenci będą podczas zaliczenia mogli korzystać z wszystkich dostępnych materiałów pomocniczych, literatury i Internetu).</p> <p>Zaliczenie na podstawie kolokwium polegającego na rozwiązaniu 5 pytań z zakresu wiedzy (max 5 pkt.) oraz zadania problemowego z zakresu umiejętności max. 5 pkt. Liczba uzyskanych sumarycznie punktów: < 5 ndst, 6 - dst, 7 - dst+, 8 - db, 9- db+, 10 - bdb. Studenci mogą podczas zaliczenia korzystać z dowolnych materiałów (notatek, podręczników, Internetu itp.).</p>		
Treści programowe		
<p>Wykłady: Podstawowe pojęcia z zakresu zarządzania (gospodarka narodowa, globalizacja, pojęcie zarządzania). Ewolucja w rozwoju firm ? znaczenie innowacji. System produkcyjny ? zasoby i ich transformacja. Procesy w systemie produkcyjnym. Jakość procesów i produktu. Otoczenie przedsiębiorstwa i jego relacje z klientami. Rola marketingu w organizacji. Planowanie (rodzaje planów), przygotowanie budżetu. Koszty produkcji (kalkulacja kosztów). Miejsca powstania kosztów. Zasady gospodarowania, wskaźniki oceny przedsiębiorstwa - procesy decyzyjne. Typy i formy organizacji produkcji Sterowanie produkcją. Zarządzanie kadrami ? rola i zadania kierownika. Systemy motywowania. Etyka w biznesie. Elementy zarządzania projektami.</p> <p>Ćwiczenia: Zasady kalkulacji kosztów bezpośrednich i pośrednich - przygotowanie oferty cenowej dla klienta. Opracowanie harmonogramu realizacji zleceń (wykres Gantta) ? przygotowanie oferty terminowej dla klienta. Zasady analizy BE (break-even) prowadzonej w oparciu o koszty stałe i zmienne ? wyznaczanie progu rentowności. Ocena wariantów zaproponowanych rozwiązań organizacyjnych (w oparciu o analizę BE).</p>		
Literatura podstawowa:		
<ol style="list-style-type: none"> Zarządzanie produkcją. Produkt, technologia, organizacja., Edward Pająk, PWN, Warszawa, 2006 Waters D.: Zarządzanie operacyjne. Wydawnictwo Naukowe PWN Warszawa 2008 		
Literatura uzupełniająca:		
<ol style="list-style-type: none"> Muhlemann A.P., Oakland J.S., Lockyer K.G.: Zarządzanie. Produkcja i usługi. PWN Warszawa 1995 Pająk E.: Zaawansowane technologie współczesnych systemów produkcyjnych. Wyd. Politechnika Poznańska. Poznań 2000 r. 		
Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta		
Czynność	Czas (godz.)	
1. Wykład	15	
2. Ćwiczenia	15	
3. Konsultacje dot. wykładów i laboratorium	4	
4. Przygotowanie do ćwiczeń oraz opracowanie sprawozdań z ćwiczeń	5	
5. Przygotowanie do zaliczenia	10	
6. Zaliczenie	1	
Obciążenie pracą studenta		
forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	50	2
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	30	1
Zajęcia o charakterze praktycznym	15	1